|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **LOGO UNIBA** | **UNIVERSITAS BALIKPAPAN****FAKULTAS EKONOMI****PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN** | **Kode Dokumen** |
| **RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (Mulai Angkatan 2021)** |
| **MATA KULIAH (MK)** | **KODE** | **Rumpun MK** | **BOBOT (sks)** | **SEMESTER** | **Tgl Penyusunan** |
| **HUMAN RESOURCE PLANNING & DEVELOPMENT**  | 1064013652 |  | **T=3** | **P=0** | 6 | 15 Juli 2021 |
| **OTORISASI** | **Pengembang RPS** | **Koordinator RMK** | **Ketua PRODI** |
|  | Dr. Didik Hadiyanto, S.E., M.Si | **Nadi Hernadi Moorcy, S.E., M.M** |
| **Capaian Pembelajaran (CP)** | **CPL-PRODI yang dibebankan pada MK**  |  |
| **Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)** |
| CPMK 1 | C2. Mahasiswa mampu menjelaskan teori dan substansi manajemen SDM dengan tepat  |
| CPMK 2 | C4. Mahasiswa mampu menelaah aktivitas-aktivitas manajemen SDM dalam suatu organisasi dengan jelas.  |
| CPMK 3 | A5. Mahasiswa mampu menunjukkan karakter cerdas, mandiri, jujur, peduli dan tangguh di dalam kegiatan pembelajaran manajemen SDM |
|  | **Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)** |  |
| Sub-CPMK 1 | Dapat memahami konsep dan evolusi MSDM(Introduction to Human Resource Management) |
| Sub-CPMK 2 | Dapat mengkaji berbagai tantangan MSDM ( challenges in human resource management ) |
| Sub-CPMK 3 | Dapat memahami analisa jabatan (Job Analysis and the Talent Management Process ) |
| Sub-CPMK 4 | Dapat memahami konsep perencanaan dan meramalkan kebutuhan SDM ( Personnel Planning and Recruiting ) |
| Sub-CPMK 5 | Dapat memahami konsep rekrutmen dan mendiskripsikan proses seleksi (Employee Testing and selection ) |
| Sub-CPMK 6 | Dapat memahami program orientasi dan keputusan penempatan ( understand orientation program and placement decisions ) |
| Sub-CPMK 7 | Dapat memahami konsep dan teknik penilaian kinerja (Performance Management and Appraisal) |
| Sub-CPMK 8 | UTS |
| Sub-CPMK 9 | Dapat memahami kebutuhan, jenis, metode dan evaluasi pengembangan SDM (Training and Developing Employees) |
| Sub-CPMK 10 | Dapat memahami arti, manfaat, implementasi perencanaan dan pengembangan karir ( understand the meaning, benefit s, implementation planning and career development |
| Sub-CPMK 11 | Dapat memahami konsep penggajian dan mengidentifikasi komponen kompensasi Compensation |
| Sub-CPMK 12 | Dapat memahami konsep penggajian dan mengidentifikasi komponen kompensasi Compensation |
| Sub-CPMK 13 | Dapat mendiskripsikan aktivitas - aktivitas dan penyelesaian konflik internal kekaryawanan (describe activities and solving internal conflicts of employee ) |
| Sub-CPMK 14 | Dapat memahami program K3 (Employee Safety and Health |
| Sub-CPMK 15 | Dapat memahami konsep dan aktivitas yan g dilakukan dala audit SDM ( understand the concepts and activitie scarried out in HR audits) |
| Sub-CPMK 16 | UAS |
|  | **Korelasi CPMK dengan Sub CPMK:** |
| **Deskripsi Singkat MK** | Mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) membahas tentang fungsi manajemen pada Sumber Daya Manusia di dalam organisasi dari proses perencanaan, pengorganisasian, pengaktualisasian, dan pengontrolan SDM di dalam organisasi. Mata kuliah ini menkaji tentang proses SDM dari tentang proses SDM yang meliputi, analisis pekerjaan, seleksi, rekrutmen, penempatan, pelatihan dan pengembangan, sampai pada proses purna kerja. Metode pembelajaran yang digunakan yaitu dengan menggunakan pendekatan diskusi dalam rangka untuk menjadikan mahasiswa lebih aktif dalam proses pembelajaran. MSDM mendiskusikan tentang proses SDM yang diterapkan oleh suatu organisasi secara holistik karena MSDM merupakan tahapan yang tidak dapat dipisahkan. Output pembelajaran yaitu mahasiswa dapat membuat tahapan pengadaan SDM dari proses analisis kebutuhan sampai purna tugas.  |
| **Bahan Kajian: Materi Pembelajaran** |   |
| **Pustaka** | **Utama :** |  |
| 1. Mathis, Robert L, & Jackson, John H. 2000. Personnel/Human Resource Management. St Paul: West Publishing Company.
2. Simamora, Henry. 2005. Manajemen Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: STIE YKPN5..
 |
| **Pendukung :** |  |
| 1. Soetjipto, Budi W et al. 2002. Paradigma Baru MSDM. Jakarta : Amara Books.
2. Greenberg, Jerald & Baron, Robert A. 2003. Behavior In Organizations. New Jersey :Prentice-Hall, Inc.
 |
| **Dosen Pengampu** | Dr. Didik Hadiyanto, S.E., M.Si |
| **Matakuliah syarat** |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mgg ke-** | **Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)** | **Penilaian** | **Bantuk Pembelajaran,Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa,** | **Materi Pembelajaran** | **Bobot Penilaian (%)** |
|  |  | **Indikator** | **Kriteria & Bentuk** | **Luring (*Online*)****(Metode Kognitif)** | **Daring (*offline)*** |  |  |
| **(1)** | **(2)** | **(3)** | **(4)** | **(5)** | **(6)** | **(7)** | **(8)** |
| **1** | Dapat memahami konsep dan evolusi MSDM(Introduction to Human Resource Management) | 1. Mampu Mendefinisikan MSDM 2. Mampu Menjelaskan evolusi dan aktivitas MSDM 3. Mampu Mendeskripsikan MSDM saat ini dan y.a.d. 1. Explain what human resource management is and how it relates to the management process. 2. The New Human Resource Managers. 3. Define and given an example of evidence-based human resouorce management. | Kriteria: 1.Kriteria Penilaian secara Umum: 2.a.UTS tulis (bobot 80) Karakter 20 total 100 3.b. Tagihan (Tugas): 4.Liputan kunjungan proyek ke mangrove (bobot 20) 5.Laporan proyek (Bobot 40) 6.power point (bobot 20) 7.Karakter (bobot 20).. Total 100 8.c. Partisipasi : 9.Absen (bobot 40) 10.Diskusi (bobot 40) 11.Karakter (bobot20).. Total 100 12.d. UAS tulis (bobot 80) Karakter 20 . Total 100 13.Nilai akhir (102 103 102 103):10 100 14.General Assessment Criteria: 15.a.UTS write (weight 80) Total 20 characters 100 16.b. Charges (Tasks): 17.Coverage of project visits to mangrove (weight 20) 18.Project report (Weight 40) 19.power point (weight 20) 20.Character (weight 20) .. Total 10021.c. Participation : 22.Absent (weight 40) 23.Discussion (weight 40) 24.Character (weight 20) .. Total 100 25.d. UAS write (weight 80) Character 20. Total 100 26.The final value (102 103 102 103): 10 100 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif |  | Membaca literatur dan mendengarkan penjelasan pembelajar Diskusi dan tanya jawab interaktif dengan teman sejawat (Read the literature and listen to the learners explanation, Interactive discussions and interaction with peers) 3 X 50 | Materi: HRM Pustaka: Simamora, Henry. 2005. Manajemen Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: STIE YKPN5. Materi: HRM Pustaka: Mathis, Robert L, & Jackson, John H. 2000. Personnel/Human Resource Management. St Paul: West Publishing Company | 2% |
| **2** | Dapat mengkaji berbagai tantangan MSDM ( challenges in human resource management ) | 1. Mampu Menjelaskan tantangan internal dan tantangan eksternal2. Mampu Menjelaskan tantangan kompetisi global 1. Adapting Human Resource Activities to Intercountry Differences 2. Staffing The Global Organization 3. Trainning and Maintaining Employees Abroad 4. Managing HR Locally | Kriteria: 1.Kriteria Penilaian secara Umum: 2.a.UTS tulis (bobot 80) Karakter 20 total 100 3.b. Tagihan (Tugas): 4.Liputan kunjungan proyek ke mangrove (bobot 20) 5.Laporan proyek (Bobot 40) 6.power point (bobot 20) 7.Karakter (bobot 20).. Total 100 8.c. Partisipasi : 9.Absen (bobot 40) 10.Diskusi (bobot 40) 11.Karakter (bobot20).. Total 100 12.d. UAS tulis (bobot 80) Karakter 20 . Total 100 13.Nilai akhir (102 103 102 103):10 100 14.General Assessment Criteria: 15.a.UTS write (weight 80) Total 20 characters 100 16.b. Charges (Tasks): 17.Coverage of project visits to mangrove (weight 20) 18.Project report (Weight 40) 19.power point (weight 20) 20.Character (weight 20) .. Total 10021.c. Participation : 22.Absent (weight 40) 23.Discussion (weight 40) 24.Character (weight 20) .. Total 100 25.d. UAS write (weight 80) Character 20. Total 100 26.The final value (102 103 102 103): 10 100 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif |  | Membaca literatur dan mendengarkan penjelasan pembelajar Diskusi dan tanya jawab interaktif dengan teman sejawat (Read the literature and listen to the learners explanation, Interactive discussions and interaction with peers) 3 X 50 | Materi: h r m Pustaka: Greenberg, Jerald & Ba ro n, Robert A. 2003. Behavior In Organizations. New Jersey :Prentice-Hall, Inc. Materi: hrm Pustaka: Mathis, Robert L, & Jackson, John H. 2000. Personnel/Human Resource Management. St Paul: West Publishing Company. Materi: manajemen sdm Pustaka: Simamora, Henry. 2005. Manajemen Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: STIE YKP | 2% |
| **3** | Dapat memahami analisa jabatan (Job Analysis and the Talent Management Process ) | 1. Mampu Mendefinisikan analisa jabatan 2. Mampu Menjelaskan aspek - aspek jabatan yang dianalisa 3. Menjelaskan teknik analisa jabatan4. Menjelaskan hasil analisa jabatan 1. The Nature of Job analysis. 2.Conducting a Job Analysis3. Methods of collecting job analysis information4. Writing Job Descriptions | Kriteria: 1.Kriteria Penilaian secara Umum: 2.a.UTS tulis (bobot 80) Karakter 20 total 100 3.b. Tagihan (Tugas): 4.Liputan kunjungan proyek ke mangrove (bobot 20) 5.Laporan proyek (Bobot 40) 6.power point (bobot 20) 7.Karakter (bobot 20).. Total 100 8.c. Partisipasi : 9.Absen (bobot 40) 10.Diskusi (bobot 40) 11.Karakter (bobot20).. Total 100 12.d. UAS tulis (bobot 80) Karakter 20 . Total 100 13.Nilai akhir (102 103 102 103):10 100 14.General Assessment Criteria: 15.a.UTS write (weight 80) Total 20 characters 100 16.b. Charges (Tasks): 17.Coverage of project visits to mangrove (weight 20) 18.Project report (Weight 40) 19.power point (weight 20) 20.Character (weight 20) .. Total 10021.c. Participation : 22.Absent (weight 40) 23.Discussion (weight 40) 24.Character (weight 20) .. Total 100 25.d. UAS write (weight 80) Character 20. Total 100 26.The final value (102 103 102 103): 10 100 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif |  | Membaca literatur dan mendengarkan penjelasan pembelajar Diskusi dan tanya jawab interaktif dengan teman sejawat (Read the literature and listen to the learners explanation, Interactive discussions and interaction with peers) 3 X 50 |  Materi: h r m Pustaka: Greenberg, Jerald & Ba ro n, Robert A. 2003. Behavior In Organizations. New Jersey :Prentice-Hall, In | 2,% |
| **4** | Dapat memahami konsep perencanaan dan meramalkan kebutuhan SDM ( Personnel Planning and Recruiting ) | 1. M a m p u M e n d e finisik a n p e r e n c a n a a n S D M 2. M a m p u M e njela s k a n t e k nik d a n m o d el peram ala n 3. Mampu Menjelaskan permalan kebutuhan peramalan ketersediaan 1. List the steps in the recruitment and selection process. 2. Explain the main techniques used in employment planning and forecasting. 3. Explain and give examples for the need for effective recruiting. | Kriteria: 1.Kriteria Penilaian secara Umum: 2.a.UTS tulis (bobot 80) Karakter 20 total 100 3.b. Tagihan (Tugas): 4.Liputan kunjungan proyek ke mangrove (bobot 20) 5.Laporan proyek (Bobot 40) 6.power point (bobot 20) 7.Karakter (bobot 20).. Total 100 8.c. Partisipasi : 9.Absen (bobot 40) 10.Diskusi (bobot 40) 11.Karakter (bobot20).. Total 100 12.d. UAS tulis (bobot 80) Karakter 20 . Total 100 13.Nilai akhir (102 103 102 103):10 100 14.General Assessment Criteria: 15.a.UTS write (weight 80) Total 20 characters 100 16.b. Charges (Tasks): 17.Coverage of project visits to mangrove (weight 20) 18.Project report (Weight 40) 19.power point (weight 20) 20.Character (weight 20) .. Total 10021.c. Participation : 22.Absent (weight 40) 23.Discussion (weight 40) 24.Character (weight 20) .. Total 100 25.d. UAS write (weight 80) Character 20. Total 100 26.The final value (102 103 102 103): 10 100 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif |  | Membaca literatur dan mendengarkan penjelasan pembelajar Diskusi dan tanya jawab interaktif dengan teman sejawat (Read the literature and listen to the learners explanation, Interactive discussions and interaction with peers) 3 X 50 |  | 2% |
| **5** | Dapat memahami konsep rekrutmen dan mendiskripsikan proses seleksi (Employee Testing and selection ) | 1. Mampu Mendefinisikan rekrutmen 2. Mampu Menjelaskan, sumber dan proses rekrutmen 3. Mampu Mendefinisikan seleksi4. Mampu Menjelaskan kendala seleksi 5. Mampu Menjelaskan tahap-tahap seleksi  | Kriteria: 1.Kriteria Penilaian secara Umum: 2.a.UTS tulis (bobot 80) Karakter 20 total 100 3.b. Tagihan (Tugas): 4.Liputan kunjungan proyek ke mangrove (bobot 20) 5.Laporan proyek (Bobot 40) 6.power point (bobot 20) 7.Karakter (bobot 20).. Total 100 8.c. Partisipasi : 9.Absen (bobot 40) 10.Diskusi (bobot 40) 11.Karakter (bobot20).. Total 100 12.d. UAS tulis (bobot 80) Karakter 20 . Total 100 13.Nilai akhir (102 103 102 103):10 100 14.General Assessment Criteria: 15.a.UTS write (weight 80) Total 20 characters 100 16.b. Charges (Tasks): 17.Coverage of project visits to mangrove (weight 20) 18.Project report (Weight 40) 19.power point (weight 20) 20.Character (weight 20) .. Total 10021.c. Participation : 22.Absent (weight 40) 23.Discussion (weight 40) 24.Character (weight 20) .. Total 100 25.d. UAS write (weight 80) Character 20. Total 100 26.The final value (102 103 102 103): 10 100 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif |  | Membaca literatur dan mendengarkan penjelasan pembelajar Diskusi dan tanya jawab interaktif dengan teman sejawat (Read the literature and listen to the learners explanation, Interactive discussions and interaction with peers) 3 X 50 |  | 2% |
| **6.** | Dapat memahami program orientasi dan keputusan penempatan ( understand orientation program and placement decisions ) | 1. Mampu mendefinisika norientasi 2. Mampu menjelaskan materi program orientasi 3. Mampu menjelaskan keputusan penempatan  | Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif |  | Membaca literatur dan mendengarkan penjelasan pembelajar Diskusi dan tanya jawab interaktif dengan teman sejawat (Read the literature and listen to the learners explanation, Interactive discussions and interaction with peers) 3 X 50 |  | 20% |
| **7.** | Dapat memahami konsep dan teknik penilaian kinerja (Performance Management and Appraisal) | 1. Mampu mendefinisikan penilaian kinerja, elemen-elemen teknik dan pendekatan  | Kriteria: 1.Kriteria Penilaian secara Umum: 2.a.UTS tulis (bobot 80) Karakter 20 total 100 3.b. Tagihan (Tugas): 4.Liputan kunjungan proyek ke mangrove (bobot 20) 5.Laporan proyek (Bobot 40) 6.power point (bobot 20) 7.Karakter (bobot 20).. Total 100 8.c. Partisipasi : 9.Absen (bobot 40) 10.Diskusi (bobot 40) 11.Karakter (bobot20).. Total 100 12.d. UAS tulis (bobot 80) Karakter 20 . Total 100 13.Nilai akhir (102 103 102 103):10 100 14.General Assessment Criteria: 15.a.UTS write (weight 80) Total 20 characters 100 16.b. Charges (Tasks): 17.Coverage of project visits to mangrove (weight 20) 18.Project report (Weight 40) 19.power point (weight 20) 20.Character (weight 20) .. Total 10021.c. Participation : 22.Absent (weight 40) 23.Discussion (weight 40) 24.Character (weight 20) .. Total 100 25.d. UAS write (weight 80) Character 20. Total 100 26.The final value (102 103 102 103): 10 100 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif |  | Membaca literatur dan mendengarkan penjelasan pembelajar Diskusi dan tanya jawab interaktif dengan teman sejawat (Read the literature and listen to the learners explanation, Interactive discussions and interaction with peers) 3 X 50 |  | 2% |
| **8.** | UTS |  | Kriteria: Test terstruktur Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk, Tes |  |  |  | 12% |
| **9.** | Dapat memahami kebutuhan, jenis, metode dan evaluasi pengembangan SDM (Training and Developing Employees) | 1. Mampu mendefinisikan pengembangan SDM2. Mampu mengidentifikasi kebutuhan SDM3. Mampu menjelaskan jenis dan metode serta evaluasi pengembangan SDM, isu-isu pengembangan SDM 1. Orienting and Onboarding new employees. 2. Overview of the training process. 3. Implementing Training Programs | Kriteria: 1.Kriteria Penilaian secara Umum: 2.a.UTS tulis (bobot 80) Karakter 20 total 100 3.b. Tagihan (Tugas): 4.Liputan kunjungan proyek ke mangrove (bobot 20) 5.Laporan proyek (Bobot 40) 6.power point (bobot 20) 7.Karakter (bobot 20).. Total 100 8.c. Partisipasi : 9.Absen (bobot 40) 10.Diskusi (bobot 40) 11.Karakter (bobot20).. Total 100 12.d. UAS tulis (bobot 80) Karakter 20 . Total 100 13.Nilai akhir (102 103 102 103):10 100 14.General Assessment Criteria: 15.a.UTS write (weight 80) Total 20 characters 100 16.b. Charges (Tasks): 17.Coverage of project visits to mangrove (weight 20) 18.Project report (Weight 40) 19.power point (weight 20) 20.Character (weight 20) .. Total 10021.c. Participation : 22.Absent (weight 40) 23.Discussion (weight 40) 24.Character (weight 20) .. Total 100 25.d. UAS write (weight 80) Character 20. Total 100 26.The final value (102 103 102 103): 10 100 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif | 1. Akses materi kuliah2. Ceramah 3. Diskusi melalui zoom meeting/Gmeet 2x50 | Membaca literatur dan mendengarkan penjelasan pembelajar Diskusi dan tanya jawab interaktif dengan teman sejawat (Read the literature and listen to the learners explanation, Interactive discussions and interaction with peers) 3 X 50 |  | 0% |
| **10.** | Dapat memahami arti, manfaat, implementasi perencanaan dan pengembangan karir ( understand the meaning, benefit s, implementation planning and career development | 1. Mampu mendefinisikan perencanaan karir 2. Mampu menjelaskan implementasi perencanaan karir 3. Mampu menjelaskan pengembangan karir | Kriteria: 1.Kriteria Penilaian secara Umum: 2.a.UTS tulis (bobot 80) Karakter 20 total 100 3.b. Tagihan (Tugas): 4.Liputan kunjungan proyek ke mangrove (bobot 20) 5.Laporan proyek (Bobot 40) 6.power point (bobot 20) 7.Karakter (bobot 20).. Total 100 8.c. Partisipasi : 9.Absen (bobot 40) 10.Diskusi (bobot 40) 11.Karakter (bobot20).. Total 100 12.d. UAS tulis (bobot 80) Karakter 20 . Total 100 13.Nilai akhir (102 103 102 103):10 100 14.General Assessment Criteria: 15.a.UTS write (weight 80) Total 20 characters 100 16.b. Charges (Tasks): 17.Coverage of project visits to mangrove (weight 20) 18.Project report (Weight 40) 19.power point (weight 20) 20.Character (weight 20) .. Total 10021.c. Participation : 22.Absent (weight 40) 23.Discussion (weight 40) 24.Character (weight 20) .. Total 100 25.d. UAS write (weight 80) Character 20. Total 100 26.The final value (102 103 102 103): 10 100 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif |  | Membaca literatur dan mendengarkan penjelasan pembelajar Diskusi dan tanya jawab interaktif dengan teman sejawat (Read the literature and listen to the learners explanation, Interactive discussions and interaction with peers) 3 X 50 |  | 2% |
| **11.** | Dapat memahami konsep penggajian dan mengidentifikasi komponen kompensasi Compensation | 1. Mampu mendefinisikan kompensasi2. Mampu mengidentifika si komponen kompensasi finansial dan non finansial 3. Mampu menjelaskan is- isu manajemen kompensasi  | Kriteria: 1.Kriteria Penilaian secara Umum: 2.a.UTS tulis (bobot 80) Karakter 20 total 100 3.b. Tagihan (Tugas): 4.Liputan kunjungan proyek ke mangrove (bobot 20) 5.Laporan proyek (Bobot 40) 6.power point (bobot 20) 7.Karakter (bobot 20).. Total 100 8.c. Partisipasi : 9.Absen (bobot 40) 10.Diskusi (bobot 40) 11.Karakter (bobot20).. Total 100 12.d. UAS tulis (bobot 80) Karakter 20 . Total 100 13.Nilai akhir (102 103 102 103):10 100 14.General Assessment Criteria: 15.a.UTS write (weight 80) Total 20 characters 100 16.b. Charges (Tasks): 17.Coverage of project visits to mangrove (weight 20) 18.Project report (Weight 40) 19.power point (weight 20) 20.Character (weight 20) .. Total 10021.c. Participation : 22.Absent (weight 40) 23.Discussion (weight 40) 24.Character (weight 20) .. Total 100 25.d. UAS write (weight 80) Character 20. Total 100 26.The final value (102 103 102 103): 10 100 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif | a. Mimbar kuliah b. Tanya jawab mengenai issue- issue globalisasi c. Pendekatan pembelajaran menggunakan project based learning pada masyarakat milenial d. Mahasiswa menyampaikan substansi topik melalui syiar keagamaan. e. Project menghasilkan output berupa konten kreatif f. Publikasi konten kreatif berupa video atau poster digital melalui akun media sosial mahasiswa | Membaca literatur dan mendengarkan penjelasan pembelajar Diskusi dan tanya jawab interaktif dengan teman sejawat (Read the literature and listen to the learners explanation, Interactive discussions and interaction with peers) 3 X 50 |  | 2% |
| **12.** | Dapat memahami konsep penggajian dan mengidentifikasi komponen kompensasi Compensation | 1. Mampu mendefinisikan kompensasi 2. Mampu mengidentifika si komponen kompensasi finansial dan non finansial 3. Mampu menjelaskan is- isu manajemen kompensasi  | Kriteria: 1.Kriteria Penilaian secara Umum: 2.a.UTS tulis (bobot 80) Karakter 20 total 100 3.b. Tagihan (Tugas): 4.Liputan kunjungan proyek ke mangrove (bobot 20) 5.Laporan proyek (Bobot 40) 6.power point (bobot 20) 7.Karakter (bobot 20).. Total 100 8.c. Partisipasi : 9.Absen (bobot 40) 10.Diskusi (bobot 40) 11.Karakter (bobot20).. Total 100 12.d. UAS tulis (bobot 80) Karakter 20 . Total 100 13.Nilai akhir (102 103 102 103):10 100 14.General Assessment Criteria: 15.a.UTS write (weight 80) Total 20 characters 100 16.b. Charges (Tasks): 17.Coverage of project visits to mangrove (weight 20) 18.Project report (Weight 40) 19.power point (weight 20) 20.Character (weight 20) .. Total 10021.c. Participation : 22.Absent (weight 40) 23.Discussion (weight 40) 24.Character (weight 20) .. Total 100 25.d. UAS write (weight 80) Character 20. Total 100 26.The final value (102 103 102 103): 10 100 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif |  | Membaca literatur dan mendengarkan penjelasan pembelajar Diskusi dan tanya jawab interaktif dengan teman sejawat (Read the literature and listen to the learners explanation, Interactive discussions and interaction with peers) 3 X 50 |  | 0% |
| **13.** | Dapat mendiskripsikan aktivitas - aktivitas dan penyelesaian konflik internal kekaryawanan (describe activities and solving internal conflicts of employee ) | 1. Mampu mendefinisikan hub internal kekaryawanan 2. Mampu menjelaskan aktivitas - aktivitas hub industrial, Serikat kerja, Surat perjanjian kerja, KKB  | Kriteria: 1.Kriteria Penilaian secara Umum: 2.a.UTS tulis (bobot 80) Karakter 20 total 100 3.b. Tagihan (Tugas): 4.Liputan kunjungan proyek ke mangrove (bobot 20) 5.Laporan proyek (Bobot 40) 6.power point (bobot 20) 7.Karakter (bobot 20).. Total 100 8.c. Partisipasi : 9.Absen (bobot 40) 10.Diskusi (bobot 40) 11.Karakter (bobot20).. Total 100 12.d. UAS tulis (bobot 80) Karakter 20 . Total 100 13.Nilai akhir (102 103 102 103):10 100 14.General Assessment Criteria: 15.a.UTS write (weight 80) Total 20 characters 100 16.b. Charges (Tasks): 17.Coverage of project visits to mangrove (weight 20) 18.Project report (Weight 40) 19.power point (weight 20) 20.Character (weight 20) .. Total 10021.c. Participation : 22.Absent (weight 40) 23.Discussion (weight 40) 24.Character (weight 20) .. Total 100 25.d. UAS write (weight 80) Character 20. Total 100 26.The final value (102 103 102 103): 10 100 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif |  | Membaca literatur dan mendengarkan penjelasan pembelajar Diskusi dan tanya jawab interaktif dengan teman sejawat (Read the literature and listen to the learners explanation, Interactive discussions and interaction with peers) 3 X 50 |  | 2% |
| **14.** | Dapat memahami program K3 (Employee Safety and Health | 1. Mampu menjelaskan pengertian program K 3 2. Mampu Mendeskripsikan penyebab kecelakaan kerja 3. Mampu menjelaskan upaya mencegah kecelakaan kerja  | Kriteria: 1.Kriteria Penilaian secara Umum: 2.a.UTS tulis (bobot 80) Karakter 20 total 100 3.b. Tagihan (Tugas): 4.Liputan kunjungan proyek ke mangrove (bobot 20) 5.Laporan proyek (Bobot 40) 6.power point (bobot 20) 7.Karakter (bobot 20).. Total 100 8.c. Partisipasi : 9.Absen (bobot 40) 10.Diskusi (bobot 40) 11.Karakter (bobot20).. Total 100 12.d. UAS tulis (bobot 80) Karakter 20 . Total 100 13.Nilai akhir (102 103 102 103):10 100 14.General Assessment Criteria: 15.a.UTS write (weight 80) Total 20 characters 100 16.b. Charges (Tasks): 17.Coverage of project visits to mangrove (weight 20) 18.Project report (Weight 40) 19.power point (weight 20) 20.Character (weight 20) .. Total 10021.c. Participation : 22.Absent (weight 40) 23.Discussion (weight 40) 24.Character (weight 20) .. Total 100 25.d. UAS write (weight 80) Character 20. Total 100 26.The final value (102 103 102 103): 10 100 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif |  | Membaca literatur dan mendengarkan penjelasan pembelajar Diskusi dan tanya jawab interaktif dengan teman sejawat (Read the literature and listen to the learners explanation, Interactive discussions and interaction with peers) 3 X 50 |  | 25% |
| **15.** | Dapat memahami konsep dan aktivitas yan g dilakukan dala audit SDM ( understand the concepts and activitie scarried out in HR audits) | 1. Mampu mendefinisikan audit MSDM 2. Mampu menjelaskan lingkup audit MSDM 3. Mampu menjelaskan deskripsi tugas tim audit MSDM 4. Mampu menjelaskan pendekatan audit MSDM 5. Mampu menjelaskan laporan audit MSDM1. Able to define HRM audit2. Ability to explain the scope of HRM audit3. Be able to explain the job description of the HRM audit team 4. Able to explain the HRM audit approach 5. Able to explain HRM audit repor | Kriteria: 1.Kriteria Penilaian secara Umum: 2.a.UTS tulis (bobot 80) Karakter 20 total 100 3.b. Tagihan (Tugas): 4.Liputan kunjungan proyek ke mangrove (bobot 20) 5.Laporan proyek (Bobot 40) 6.power point (bobot 20) 7.Karakter (bobot 20).. Total 100 8.c. Partisipasi : 9.Absen (bobot 40) 10.Diskusi (bobot 40) 11.Karakter (bobot20).. Total 100 12.d. UAS tulis (bobot 80) Karakter 20 . Total 100 13.Nilai akhir (102 103 102 103):10 100 14.General Assessment Criteria: 15.a.UTS write (weight 80) Total 20 characters 100 16.b. Charges (Tasks): 17.Coverage of project visits to mangrove (weight 20) 18.Project report (Weight 40) 19.power point (weight 20) 20.Character (weight 20) .. Total 10021.c. Participation : 22.Absent (weight 40) 23.Discussion (weight 40) 24.Character (weight 20) .. Total 100 25.d. UAS write (weight 80) Character 20. Total 100 26.The final value (102 103 102 103): 10 100 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif |  | Membaca literatur dan mendengarkan penjelasan pembelajar Diskusi dan tanya jawab interaktif dengan teman sejawat (Read the literature and listen to the learners explanation, Interactive discussions and interaction with peers) 3 X 50 |  | 10% |
| **16.** | UAS |  | Bentuk Penilaian : Tes |  |  |  | 15% |

Balikpapan, 15 Agustus 2021

Ketua Program Studi Dosen Pengampu

S1 Manajemen

**Nadi Hernadi Moorcy, S.E., M.M   Dr. Didik Hadiyanto, S.E., M.Si**

**NIK. 015 004 045**  **NIDN. 1106106101**

**Catatan :**

1. **Capaian Pembelajaran Lulusan PRODI (CPL-PRODI)** adalah kemampuan yang dimiliki oleh setiap lulusan PRODI yang merupakan internalisasi dari sikap, penguasaan pengetahuan dan ketrampilan sesuai dengan jenjang prodinya yang diperoleh melalui proses pembelajaran.
2. **CPL yang dibebankan pada mata kuliah** adalah beberapa capaian pembelajaran lulusan program studi (CPL-PRODI) yang digunakan untuk pembentukan/pengembangan sebuah mata kuliah yang terdiri dari aspek sikap, ketrampulan umum, ketrampilan khusus dan pengetahuan.
3. **CP Mata kuliah (CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPL yang dibebankan pada mata kuliah, dan bersifat spesifik terhadap bahan kajian atau materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
4. **Sub-CP Mata kuliah (Sub-CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPMK yang dapat diukur atau diamati dan merupakan kemampuan akhir yang direncanakan pada tiap tahap pembelajaran, dan bersifat spesifik terhadap materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
5. **Indikator penilaian** kemampuan dalam proses maupun hasil belajar mahasiswa adalah pernyataan spesifik dan terukur yang mengidentifikasi kemampuan atau kinerja hasil belajar mahasiswa yang disertai bukti-bukti.
6. **Kreteria Penilaian** adalah patokan yang digunakan sebagai ukuran atau tolok ukur ketercapaian pembelajaran dalam penilaian berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan. Kreteria penilaian merupakan pedoman bagi penilai agar penilaian konsisten dan tidak bias. Kreteria dapat berupa kuantitatif ataupun kualitatif.
7. **Bentuk penilaian:** tes dan non-tes.
8. **Bentuk pembelajaran:** Kuliah, Responsi, Tutorial, Seminar atau yang setara, Praktikum, Praktik Studio, Praktik Bengkel, Praktik Lapangan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan/atau bentuk pembelajaran lain yang setara.
9. **Metode Pembelajaran:** Small Group Discussion, Role-Play & Simulation, Discovery Learning, Self-Directed Learning, Cooperative Learning, Collaborative Learning, Contextual Learning, Project Based Learning, dan metode lainnya yg setara.
10. **Materi Pembelajaran** adalah rincian atau uraian dari bahan kajian yg dapat disajikan dalam bentuk beberapa pokok dan sub-pokok bahasan.
11. **Bobot penilaian** adalah prosentasi penilaian terhadap setiap pencapaian sub-CPMK yang besarnya proposional dengan tingkat kesulitan pencapaian sub-CPMK tsb., dan totalnya 100%.
12. TM=Tatap Muka, PT=Penugasan terstruktur, BM=Belajar mandiri